

채 용 공 고

대구시 서구 청소년상담복지센터에서 함께 일할 전문가를 다음과 같이 모집 하오니 많은 지원을 바랍니다.

2019. 02. 01.

대구시서구청소년상담복지센터장

1. 선발인원 : 청소년동반자 시간제 4명
2. 채용자격

구분	직위	인원	응시 자격
서구 청소년 상담복지 센터	시간제 청소년 동반자	4명	① 해당자격증(청소년상담사 3급 이상, 청소년지도사 2급 이상, 사회복지사 1급 이상, 상담심리사 2급 이상, 임상심리사 2급 이상, 직업상담사 2급 이상, 전문상담교사 2급 이상, 전문상담사 2급 이상 등)소지, <u>또는</u> ② 청소년상담 및 지도관련 실무경력*이 1년 이상인 자(상담 및 지도관련** 대학원과정 포함) <u>또는</u> ③ 상담 및 지도관련** 대학원 재학 이상인 자

<비고>

1. 청소년상담 및 지도 관련 업무경력이란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.
가. 청소년상담사, 청소년지도사를 채용하는 기관·단체에서 청소년을 대상으로 상담과 지도에 관한 업무(단, 시간제 근무경력 등은 해당 근무시간에 비례하여 인정)
나. 중앙 또는 지방자치단체의 청소년관련 부서에서 정책 및 업무 수행한 경우
2. 상담 및 지도 관련 분야란 청소년(지도)학, 상담학, 교육학, 심리학, 사회복지(사업)학, 정신의학, 아동(복지)학, 보건학 및 상담·지도와 관련하여 지방자치단체장이 인정하는 학문 분야를 말한다.

3. 해당 직무

구분	근무조건
시간제 청소년동반자	<ul style="list-style-type: none"> • 근무시간 <ul style="list-style-type: none"> - 주당 12시간 - 사례당 최소 주1회 방문원칙 • 근무형태 <ul style="list-style-type: none"> - 시간제 계약직 근로자로서 6사례 이상(연 24사례이상)의 위기(가능)청소년과 일대일 관계를 형성하여 청소년이 있는 현장(가정, 학교, 지역사회 등)으로 찾아가 지속적인 상담과 지원, 연계활동을 수행함. 청소년이 요청하는 시간대 활동을 통한 서비스 제공 및 사업운영의 효율화를 위하여 방과후 또는 토요일·공휴일 근무를 할 수 있음. 아울러 청소년의 도움 요청 시 항상 지원할 수 있도록 노력하여야 함. • 활동지역 : 대구시 서구 • 특기사항 : 팀별회의(매주), 청소년동반자 슈퍼비전, 청소년동반자 교육 등 <u>의무 참석</u> • 활동비 : 여성가족부 청소년동반자운영지침에 의함

4. 선발방법

- 공고를 통하여 개별지원자를 대상으로 공개경쟁 채용
(※ 공개경쟁인원 미충족시 추가공고 시행)
- 서류 전형 합격자에 한하여 면접위원회 의한 면접시험 고득점자를 선발
- 심사결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

5. 전형일정

- 선발공고 및 접수 : 2019. 02. 01.(금) ~ 2019. 02. 15.(금) 18:00 까지
- 서류전형 (1차) : 2019. 02. 18.(월)
- 면접전형 (2차) : 2019. 02. 21.(목) 09:30(예정)
- 합격자 발표 : 2019. 02. 22.(금)

6. 근무조건

- 근무시간 : 사회복지법인 가정복지회 복무규정 및 여성가족부 청소년 사업안 내 사업지침 내용에 준하여 집행
(※ 센터 운영 특성상 시간외근무 및 휴일근무를 할 수 있음)
- 근무지 : 대구시 서구 청소년상담복지센터 (대구시 서구 서대구로 222, 3층)
- 보수 : 여성가족부 청소년 사업 안내 사업지침 내용에 준함

7. 응시원서 등 접수

- 접수방법 : 등기우편 및 방문접수
※ e-mail 접수는 받지 않음, 2019. 02. 15(금) 18:00 까지 접수
우편접수는 2019. 02. 15.(금) 18:00 까지 도착분에 한함
- 접수처 : 대구시 서구청소년상담복지센터
우)41770 대구광역시 서구 서대구로 222, 3층

8. 제출서류

- 지원자 제출서류
 - 입사지원서 1부(센터 소정양식 첨부파일 다운로드)
※최근 6개월 이내 촬영한 탈모 상반신 반명함판 사진 부착
 - 자기소개서 1부(센터 소정양식 첨부파일 다운로드)
 - 개인정보수집 및 이용 동의서 1부(센터 소정양식 첨부파일 다운로드)
 - 최종학교 성적증명서 및 졸업(예정)증명서 원본 각 1부
 - 재직증명서 또는 경력증명서(지원서에 기재된 전 경력 원본) 각 1부
※ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 자격이력내역서로 대체 가능
 - 제반자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)
 - 기타 각종 증빙서류 (원본) 각 1부(해당자에 한함)
※ 제출기한 내 증빙서류를 제출하지 않거나 지원서 기재내용이 부적합하거나 허위로 판명될 경우 합격을 취소 할 수 있음
 - 취업보호대상자 확인증 원본 1부(해당자에 한함)
- ※ 증빙서류 주민등록번호 뒷자리는 마스킹 처리하여 발급

9. 기타 사항

- 최종합격자 임용 전 또는 후에 **결격사유**(※성범죄자 취업제한제도에 따른 성범죄 경력자 등 재단 인사규정에 제11조에 해당자)로 인한 부적격자, 학력,

경력 등이 허위사실로 판명되었을 경우에는 **합격 및 임용을 취소**합니다.

- 최종합격 전 결격사유 유·무확인 (범죄경력조회, 성범죄경력조회동의서 등 제출)

- 블라인드 채용제도의 도입취지에 부합하는 공정한 채용 제도 정착을 위해 **면접 시 학력사항을 제공하지 않으며 직무능력에 관한 사항만을 심사**합니다.
- 최종합격자 임용 전 또는 후에 **결격사유**(법인 인사규정에 제17조 해당자)로 인한 부적격자, 학력, 경력 등이 허위사실로 판명되었을 경우에는 **합격 및 임용을 취소**합니다.

※ 결격사유 확인(신원조회 실시, 범죄경력조회, 성범죄경력조회동의서 등 제출)

※ 법인 인사규정 제 17조(결격사유)에 따른 부적격자는 하단 참조

1. 금치산자 또는 한정치산자.
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자.
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자.
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자.
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자.
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자.
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자.
8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 파직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자.
9. 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자.

- 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불가로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 적격자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- **면접일은 사정에 따라 변경**될 수 있으며, 변경 시 개별 통보합니다.
- 기타 궁금하신 사항은 전화 053-216-8310으로 문의하여 주시기 바랍니다.